

ココが違う、らいふ

だから、長く続けられる！

モチベーションの秘密大公開！



7.5 平均
残業時間
時間 / 月
(正社員の介護職員)

一緒に楽しむ・やりがい

らいふには、ご入居様が毎日楽しく生活できるように『新生活サービス』をはじめ、数々のユニークなイベントがあります。一緒にたくさんの幸せを見つけに行きましょう！

職場環境が良い

困ったことは、先輩社員が優しくフォローしてくれます。入居者様の生きがいを一緒に探す姿勢で、入居者様、そのご家族とも良好な関係を築いています。

ワーク・ライフ・バランス

残業時間がとても少ないので、勤務後の時間は家族や友達と過ごしたり、家事や趣味に時間をさくことができ、仕事もプライベートも充実しています。

ALSOKの介護



自己申告
昇格制度

ALSOKグループ ならではの安定と安心

東証プライム市場上場企業のグループならではの安定した経営・財務基盤に加え、待遇面・処遇面での信頼と安心があります。

勤務地が多い

東京、神奈川、千葉、埼玉に55拠点以上を展開しており、続々と増え続けていますので、勤務地の選択肢が広がります。

キャリアアップしやすい

トライアル制度や資格取得支援制度があるので、自己申告で昇格や資格を取得するチャンスが広がります。

数字でみる、らいふ

らいふ創業

1995年

介護業界
トップクラスの実績

長年の実績に基づく確かな技術と専門知識を身につけることができます。

学部の比率

福祉系 14%
その他 86%

2023年入社

出身大学・学部にとらわれない採用

福祉系以外の大学や学部出身者も多く活躍しています！

女性管理職の割合

41.7%

施設長以上

男女比

男性 45%
女性 55%

2023年入社

性別にとらわれない
活躍の場がある

らいふには、性別や年齢にとらわれない自己実現の場が広がっています。

オンオフの切り替えもできて、 充実の毎日を送っています。

日勤の日

ON

たくさんの『ありがとう』が
毎日の仕事の活力!

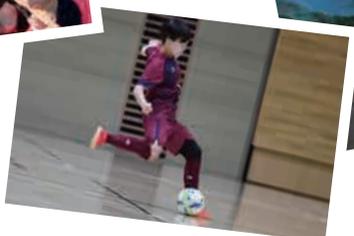
- 8:30 出勤・朝礼
- 9:00~10:30 入居者様介助
- 10:30 遅番引継ぎ
- 11:00 入居者様ティータイム
- 12:00~13:00 休憩(交代制)
- 14:30 新生活サービス・レクリエーション
- 16:00 館内清掃
- 17:00 介護記録・夕礼
- 17:30 引継ぎ・退勤



休日

OFF

仕事を離れて
好きなことに全集中!



『生きがい』を、一緒に探ることが私の生きがいに。

わたしたちと一緒に、心からの「ありがとう」を感じませんか！



私は、らいふに中途採用で入りました。前職はトラックの運転手です。私は幼いころからおじいちゃん子で、祖父の世話をしてくれているヘルパーさんの姿を見て、私も大好きな祖父の側にいて喜んでもらうためにヘルパーになろうと思ったことが思い切った転職の理由です。5社の介護会社に応募して、運良くすべて内定をいただきました。

らいふを選んだ理由は、「新生活サービス」に代表される“入居者様の生きがいを一緒に見つける”という理念でした。実際に「新生活サービス」では、入居者様が行きたい場所に一緒に訪問することができます。とても印象的だったことは、以前、パイロットをされていた入居者様のご希望と一緒に羽田空港を訪れたことです。ご家族様や親せきの方々も大勢お越しになり、久しぶりに空港を訪れた入居者様は、生き生きとしたご様子で写真撮影や、談笑をされたりと存分に楽しんでおられました。

この外出がきっかけで、入居者様はその後の毎日も元気に過ごされるようになり、ご本人様だけではなくご家族様にも喜んでいただくことができました。そして心からの「ありがとう」に例えようもない嬉しさと満足感で一杯になりました。

私は、らいふに入って約10年以上になりますが、介護が必要な方の“喜び、生きがいを”一緒に探していくという気持ちは今も変わっていません。新卒者のみなさんも心からのありがとうと一緒に感じながらお仕事してみませんか！

エリアマネージャー 松村愛さん

【経歴】中途採用一般介護職員⇒施設長⇒エリアマネージャーに

入居者様と一緒にコンサート参戦?! 「新生活サービス」にほれ込みました!



私は幼少期、両親が共働きで祖父母と一緒にいる時間が長く、楽しい思い出がたくさんあります。いつか恩返しをしたいという気持ちが常にありました。そんな時に3.11東日本大震災が起き、岩手県釜石市のボランティアに参加しました。そこで困っているお年寄りの方と接して「自分はお年寄りを助ける仕事をするんだ!」という決心をしました。

らいふを選んだ理由は、「こんな介護会社があるんだ!」と衝撃を受けたからです。ある日ネット上で介護会社を探している時、お年寄りを氷川きよしのライブに連れて行っている記事を見つけたんです。入社してから、その記事は、入居者様を気持ちから元気にする「新生活サービス」だと知りました。それから私は「新生活サービス」のとりこになりました!自ら率先して入居者様とディズニーランド、ユニバーサルスタジオなどに行きました。今日もこれから東武動物公園に行ってきます(笑)

AIが発達し、色々なことが便利になっていく世の中だと思います。介護の現場は、AIなどの機械的な便利さでは味わえない“心と心のつながり”があります。入居してからは私たちと家族同然に接してくれますし、私自身もその気持ちに本気で応えたいという気持ちになります。入居者様とご家族様から感謝の気持ちをいただくことも多く、そんな時に介護の仕事っていいなって感じます。新卒のみなさんにも是非そんな気持ちをかみしめながらお仕事をさせていただきたいです。

らいふ草加 施設長 斎藤直道さん

【経歴】中途採用一般介護職員⇒リーダー⇒主任⇒施設長に

新生活サービスとは?

ご入居者様に、明日を楽しみに日々をお送り頂くため、“外出などの非日常を楽しむイベント”を実施しております。昔訪れた思い出の地や一度は行ってみたい場所へお連れし、ご入居者様がウキウキ・ワクワク・ドキドキできるサービスを提供しております。



『やりがい』につながる キャリアアップ制度も充実。

□ メンター制度

先輩がサポートするから安心!

先輩社員が担当になり、疑問に思っていることや不安なことなど様々な相談に乗ります。入社後も安心して仕事に取り組むことができます。

□ トライアル制度

上位の職位に挑戦できる!

上の職位に立候補できる自己申告昇格制度です。トライアル期間を経てそれらの職位を担う力があると認められると、正式に昇格となります。

□ 各種研修制度

フォローアップ制度があるから安心!

新卒社員のためのフォローアップ研修、技術・知識向上のための研修、階層別研修などでフォローするので安心です。

□ 資格取得支援制度

キャリアアップにも挑戦できる!

資格取得のための講習(らいふスクール)の実施や資格取得費用をサポートしますので、思い切ってキャリアアップにチャレンジできます。

会社概要

| | |
|------|--|
| 会社名 | 株式会社らいふ (ALSOKグループ) |
| 株主 | 総合警備保障株式会社100% |
| 本社 | 東京都品川区東品川2丁目2-24 天王洲セントラルタワー 18階 |
| TEL | 03-5769-7268 |
| FAX | 03-5769-7269 |
| 設立 | 1995年11月9日 |
| 資本金 | 1億円 |
| 従業員数 | 1,818名 (2022年3月期) |
| 売上高 | 147億円 (2022年3月期) |
| 代表 | 代表取締役社長 熊谷 敬 |
| 募集職種 | 介護職 |
| 福利厚生 | ・ALSOK保険優遇制度 (生命保険・こども保険・自動車保険など) ・自社株制度 (総合警備保障株式会社) ・自社介護施設入所割引制度 ・退職金制度 ・Uターン制度 ・引越し支援金制度 ※支給条件あり |

